
Muster für Arbeitnehmer „Kündigungsschreiben für persönliche Übergabe“

[Arbeitnehmer]

Persönlich überbracht

[Arbeitgeber]

***Muster für Arbeitnehmer
„Mahnung ausstehende Lohnzahlungen“***

[Arbeitnehmer]

Einschreiben
[Arbeitgeber]

.....
Ort, Datum

Arbeitsvertrag vom
Offene Löhne pro

Mahnung ausstehende Lohnzahlung(en)

Sehr geehrte Damen und Herren

Sie haben mir bis dato die eingangs genannten Löhne noch nicht bezahlt.

Ich ersuche Sie, den/die ausstehende(n) Lohn/Löhne innert 7 Tagen zu bezahlen oder mir hierfür Sicherheit für den ausstehenden wie für den zukünftigen Lohn/Löhne zu leisten. Die Sicherheitsleistung kann erfolgen durch Bankgarantie, Bankbürgschaft, Banksperrkonto oder Hinterlegung von Wertschriften.

***Muster für Arbeitnehmer
„Aufforderung zur Begründung der Kündigung“***

[Arbeitnehmer]

Einschreiben
[Arbeitgeber]

.....
Ort, Datum

Arbeitsvertrag vom
I/Kündigung vom

Begründung der Kündigung und Zwischenzeugnis

Sehr geehrte Damen und Herren

Sie haben mir das obgenannte Arbeitsverhältnis gekündigt und dabei keinen Grund angegeben. - Ich bitte Sie gestützt auf OR 335 Abs. 2, mir Ihre *Kündigungsgründe* innert 7 Tagen schriftlich mitzuteilen.

Ferner wollen Sie mir innert gleicher Frist ein *Zwischenzeugnis* (Arbeitszeugnis) zukommen lassen.

Gerne erwarte ich Ihre Nachricht und danke Ihnen im voraus für Ihre Bemühungen.

Mit freundlichen Grüssen

***Muster für Arbeitnehmer
„Folgen des Sperrgrundes während Kündigungsfrist“***

[Arbeitnehmer]

Einschreiben
[Arbeitgeber]

.....
Ort, Datum

Arbeitsvertrag vom

l/Kündigung vom

m/Abwesenheitsmeldung vom

m/Arbeitsverhinderung vom bis ca.

Grund der Arbeitsverhinderung: [Krankheit/Unfall/Militärdienst/Schwangerschaft]

Folgen des Sperregrundes während Kündigungsfrist

Sehr geehrte Damen und Herren

Ich habe Ihnen am obgenannten Datum mitgeteilt, dass ich während der eingangs genannten Dauer aus erwähntem Grunde an der Arbeitsleistung verhindert bin.

Diese Arbeitsverhinderung während der Kündigungsfrist führt dazu, dass sich gemäss OR 336c die Kündigungsfrist um die Dauer der Absenz verlängert.

Ich werde die Arbeit wieder aufnehmen, sobald der Verhinderungsgrund entfallen ist. Ich informiere Sie rechtzeitig über den Termin der Wiederaufnahme der Arbeit.

Mit freundlichen Grüssen

***Muster für Arbeitnehmer
„Einsprache gegen Kündigung während einer Sperrfrist“***

[Arbeitnehmer]

Einschreiben
[Arbeitgeber]

.....
Ort, Datum

Arbeitsvertrag vom
l/Kündigung vom
m/Abwesenheitsmeldung vom
m/Arbeitsverhinderung vom bis ca.
Grund der Arbeitsverhinderung: [Krankheit/Unfall/Militärdienst/Schwangerschaft]

Einsprache gegen die Kündigung während einer Sperrfrist

Sehr geehrte Damen und Herren

Ich habe Ihnen am obgenannten Datum mitgeteilt, dass ich während der eingangs genannten Dauer aus erwähntem Grunde an der Arbeitsleistung verhindert bin.

Sie haben mir das Arbeitsverhältnis mit oberwähntem Schreiben während meiner Arbeitsverhinderung gekündigt. Diese Kündigung ist gemäss OR 336c zur Unzeit erfolgt und damit nichtig.

***Muster für Arbeitnehmer
„Einsprache gegen fristlose Kündigung“***

[Arbeitnehmer]

Einschreiben [Arbeitgeber]

.....
Ort, Datum

Arbeitsvertrag vom
I/Kündigung vom

Einsprache gegen fristlose Kündigung

Sehr geehrte Damen und Herren

Sie haben mich am obgenannten Datum fristlos entlassen.

Ich halte meine fristlose Entlassung als nicht für gerechtfertigt und ersuche Sie daher, mir die Gründe, die zu dieser unangebrachten Massnahme führten, innert 7 Tagen schriftlich mitzuteilen.

[] Da ich mir nichts zu schulden kommen liess, biete ich Ihnen meine Arbeitsleistung ab sofort an; teilen Sie mir bitte unverzüglich mit, bei wem und zu welchem Zeitpunkt ich mich melden kann.

[] Da das Vertrauensverhältnis durch Ihr inakzeptables Vorgehen dermassen gestört wurde, dass an eine weitere Zusammenarbeit nicht mehr zu denken ist, werde ich

Kontrollblatt für Arbeitnehmer „Austritt beim Arbeitgeber“

Kontrollblatt für Arbeitnehmer: Austritt beim Arbeitgeber		Gratis
<i>Versicherung</i>	<i>(nahtloser) Stellenwechsel</i>	<i>Unterbruch/ Arbeitslosigkeit</i>
AHV/IV/EO	Graue Versicherungskarte zurückverlangen und dem neuen Arbeitgeber geben	Melden Sie sich bei der Kant. Ausgleichskasse sobald Ihr Anspruch auf AIE erlischt
ErgLeistungen	–	–
BVG	Bisherigem Arbeitgeber und bisheriger Vorsorgeeinrichtung Mitteilung der neuen Vorsorgeeinrichtung, damit die Freizügigkeitsleistung überwiesen werden kann.	Ihre Freizügigkeitsleistung können Sie einlegen: <ul style="list-style-type: none"> • Bei der BVG-Versicherung für Arbeitslose • Freizügigkeitskonto • Freizügigkeitspolice
UVG	Bei einer Wochenarbeitszeit von weniger als 8 Stunden sollten Sie Ihre Einzelunfallversicherung bei einem Privatversicherer oder einer Krankenkasse beibehalten oder eine solche abschliessen.	Nachdeckungsfrist: Sie können binnen 30 Tagen Ihren Versicherungsschutz durch Abschluss einer Abredeversicherung für maximal 180 Tage verlängern.

.....
Ort, Datum

Arbeitsvertrag vom

Kündigung

Sehr geehrte Damen und Herren

Ich kündige Ihnen das eingangs genannte Arbeitsverhältnis unter Einhaltung der vertraglichen/gesetzlichen Kündigungsfrist auf den nächstmöglichen Termin, nämlich auf den

Ich danke Ihnen für die sehr angenehme Zusammenarbeit und die Chance, die Sie mir mit der gekündigten Stelle boten. Ich durfte für Sie stets anspruchsvolle und interessante Arbeit erledigen. Mit meiner Weiterbildung zum ... möchte ich eine neue Herausforderung nutzen. ...] Nochmals besten Dank.

Mit freundlichen Grüßen

Empfangsbestätigung

Dieses Kündigungsschreiben heute erhalten zu haben bescheinigt:

.....

Ort, Datum

Der Arbeitgeber:

.....

Unterschrift